

## ABSTRACT

This research aims to examine and analyze the influence of organizational culture, work discipline, and motivation on employee performance. It was conducted at the Kutabex Beach Front Hotel with 72 respondents using the Slovin formula. All data obtained from the questionnaire distribution is suitable for use, then analyzed using the classical assumption test, multiple linear regression, determination test, partial correlation test, simultaneous correlation test, and hypothesis test (t-test and f-test). The research results show that (1) t-count (3.097) > t-table (1.667) with a significance level of  $0.003 < 0.05$ . Therefore,  $H_0$  is rejected, and  $H_a$  is accepted. It means that the organizational culture variable has a significant positive effect on employee performance at the Kutabex Beach Front Hotel. (2) t-count (4.700) > t-table (1.667) with a significance level of  $0.000 < 0.05$ , so that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, which means that the work discipline variable has a significant positive effect on employee performance at the Kutabex Beach Front Hotel. (3) t-count (3.726) > t-table (1.667) with a significance level of  $0.000 < 0.05$ , so that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, which means that the motivation variable has a significant positive effect on employee performance at the Kutabex Beach Front Hotel. (4) F-count (29.555) > Ftable (2.74) with a significance value of F of  $0.000 < 0.05$ , then  $H_0$  is rejected. This means that the variables organizational culture (X1), work discipline (X2), and motivation (X3) simultaneously have a significant effect on employee performance (Y) at the Kutabex Beach Front Hotel. Based on the value of  $R^2 = 54.7\%$ , which means that 54.7% of employee performance at the Kutabex Beach Front Hotel is influenced by organizational culture variables (X1), work discipline variables (X2) and motivation variables (X3) while the remaining is 45, 3% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: organizational culture, work discipline, motivation, performance.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Kutabex Beach Front Hotel dengan sampel penelitian yang berjumlah 72 responden yang diambil menggunakan rumus Slovin. Seluruh data yang diperoleh dari distribusi kuisioner layak digunakan, selanjutnya dianalisis menggunakan uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji determinasi, uji korelasi parial, uji korelasi simultan, uji hipotesis (uji t dan uji f). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) diperoleh  $t_{hitung} (3,097) > t_{tabel} (1,667)$  dengan tingkat signifikansi  $0,003 < 0,05$ , sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kutabex Beach Front Hotel. (2) diperoleh  $t_{hitung} (4,700) > t_{tabel} (1,667)$  dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ , sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kutabex Beach Front Hotel. (3) diperoleh  $t_{hitung} (3,726) > t_{tabel} (1,667)$  dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ , sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti bahwa variabel motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kutabex Beach Front Hotel. (4) diperoleh  $F_{hitung} (29,555) > F_{tabel} (2,74)$  dengan nilai signifikansi F adalah  $0,000 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak. Hal ini berarti bahwa variabel budaya organisasi ( $X_1$ ) disiplin kerja ( $X_2$ ) dan motivasi ( $X_3$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Kutabex Beach Front Hotel. Berdasarkan nilai nilai  $R^2 = 54,7\%$ , yang berarti bahwa sebesar  $54,7\%$  kinerja karyawan pada Kutabex Beach Front Hotel dipengaruhi oleh variabel budaya organisasi ( $X_1$ ) variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) dan variabel motivasi ( $X_3$ ) sedangkan sisanya sebesar  $45,3\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci: budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi, kinerja karyawan.