

## ABSTRACT

This study aims to examine the effects of work ethic, organizational culture, and organizational commitment in an effort to improve the performance of Padma Resort Legian employees, either partially or simultaneously. This study employs a descriptive research method, utilizing a quantitative approach. Questionnaires, observations, and interviews are the data collection techniques used, along with data processing techniques such as validity tests, reliability tests, data normality tests, simple linear regression analysis, and the coefficient of determination. The study's population consisted of all 600 employees at Padma Resort Legian, with 86 using the Slovin method as the sample. The results showed the following: 1) Work ethic has a positive and significant effect on employee performance, where the regression coefficient value is 0.616 with a tcount value = 3.357, greater than the t table 1.664 with a significance level of  $0.001 < 0.05$ . 2) Organizational culture has a significant positive effect on employee performance, where a regression coefficient value of 0.252 is obtained, with a tcount value = 2.592 greater than the t table 1.664 with a significance level of  $0.011 < 0.05$ . 3) Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance, where the regression coefficient value is 0.570 with a tcount value of 2.272, greater than the t table of 1.664 with a significance level of  $0.026 < 0.05$  and 4) At the same time, work ethic, organizational culture, and organizational commitment all have a big impact on how well employees do their jobs. This is shown by the regression equation, which is  $Y = 3.386 + 0.616X_1 + 0.252X_2 + 0.570X_3$ , and its value, fcount = 75.417, is higher than the value shown in Table 2.72, and the significance level is  $0.000 < 0.05$ . The determination yielded a value of 73.40%. Researchers suggest that hotel management can always maintain work ethic, organizational culture, and organizational commitment by fostering a sense of self in employees before carrying out work shift activities every day.

Keywords: Work Ethics, Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Performance

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etos kerja, budaya organisasi, dan komitmen organisasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan Padma Resort Legian baik secara parsial ataupun simultan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deksktirif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu angket, observasi dan wawancara dengan teknik pengolahan data uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas data, analisis regresi linier sederhana, dan koefisien determinasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan di Padma Resort Legian sebanyak 600, sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 86 karyawan dengan metode slovin. Hasil penelitian menunjukkan sebagai berikut: 1) Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,616 dengan nilai thitung = 3,357, lebih besar dari pada t tabel 1,664 dengan tingkat signifikansinya sebesar  $0,001 < 0,05$ . 2) budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,252, dengan nilai thitung = 2,592 lebih besar dari pada t tabel 1,664 dengan tingkat signifikansinya sebesar  $0,011 < 0,05$ . 3) komitmen organisasi berpengaruh positif dan sigifikan terhadap kinerja karyawan dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,570, dengan nilai thitung =2,272 , lebih besar dari pada t tabel 1,664 dengan tingkat signifikansinya sebesar  $0,026 < 0.05$  dan 4) secara simultan etos kerja, budaya organisasi, dan komitmen organisasi berpengaruh signfikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh persamaan regresi yaitu  $Y = Y = 3,386+ 0,616X_1 + 0,252X_2+0,570X_3$ , dan dengan nilai fhitung = 75,417 , lebih besar dari pada ftabel 2,72 dengan tingkat signifikansinya sebesar  $0,000 < 0,05$  . Dan hasil nilai determinasi sebesar 73,40% .Saran yang dapat diberikan peneliti adalah pihak hotel agar tetap manajemen hotel senantiasa dapat menjaga etos kerja, budaya organisasi, dan komitmen organisasi dengan setiap hari terus memupuk rasa dalam diri karyawan sebelum melaksanakan aktivitas shif bekerja.

Kata Kunci: Etos Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan