

ABSTRACT

The objective of this study is to find out the impact of work motivation, work communication, and work environment on employee morale. The study was conducted out at the Double Six Luxury Hotel Seminyak-Bali, focusing on the hotel's staff. Purposive sampling was employed, and a total of 76 employees were included in the study. The study utilized a range of analysis approaches including validity testing, reliability testing, classical assumption testing, partial correlation analysis, multiple correlation analysis, multiple linear regression analysis, t-test, and f-test. The research results indicate that 1) Work motivation has a positive and significant effect on employee work enthusiasm with a regression value of 0.179 and a t-value of 3.91, which is more than the t-table value, with a significance level of 0.003, which is less than 0.050; 2) Work communication has a positive and significant effect on employee work enthusiasm with a regression value of 0.522 and a t-value of 3.945, which is more than the t-table value of 1.666, with a significance level of 0.000, which is less than 0.050; 3) Work environment has a positive and significant effect on employee work enthusiasm with a regression value of 0.222 and a t-value of 3.132, which is more than the t-table value of 1.666, with a significance level of 0.003, which is less than 0.050; 4) Work motivation, work communication, and work environment have a simultaneous effect on employee work enthusiasm with the multiple linear regression equation $Y = 0.704 + 0.179X_1 + 0.522X_2 + 0.222X_3$ and an f-value of 145.530, which is more than the f-table value of 2.73, with a significance level of 0.000, which is less than 0.050, and with a coefficient of determination of 85.3%, while the remaining 14.7% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Motivation, Work Communication, Work Environment, Employee Work Excitement*

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, komunikasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Double-Six Luxury Hotel Seminyak-Bali dengan populasi karyawan dan mempergunakan *purposive sampling* dengan jumlah 76 karyawan. Dengan teknik analisis yang dipakai uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis korelasi parsial, analisis korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, uji t-test dan uji f-test. Adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa 1). Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan dengan nilai regresi sebesar 0,179 dan nilai t-hitung 3,91 lebih besar dari t-tabel dengan *sig* 0,003 lebih kecil dari 0,050; 2). Komunikasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan dengan nilai regresi 0,522 dan nilai t-hitung 3,945 lebih besar dari t-tabel 1,666 dengan *sig* 0,000 lebih kecil dari 0,050; 3). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan dengan nilai regresi 0,222 dan nilai t-hitung 3,132 lebih besar dari t-tabel 1,666 dengan *sig* 0,003 lebih kecil dari 0,050; 4). Motivasi kerja, komunikasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap semangat kerja karyawan dengan nilai regresi linier berganda $Y = 0,704 + 0,179X_1 + 0,522X_2 + 0,222X_3$ dan nilai f-hitung 145,530 lebih besar dari f-tabel 2,73 dengan *sig* 0,000 lebih kecil dari 0,050 dan dengan nilai koefisien determinasi 85,3% dan sisanya 14,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja Karyawan