

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of employee competence, organizational commitment and career development partially and simultaneously on employee performance. This study was conducted at Double Six Seminyak Hotel Seminyak. The population used employees of Double Six Seminyak Hotel Seminyak and a sample of 50 respondents. Data analysis techniques used Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Partial Correlation Analysis, Multiple Correlation Analysis, Determination Coefficient Test, Multiple Linear Regression Analysis, T Test and F Test. From the results of the study it can be seen that 1). employee competence has a positive effect on employee performance. and significant on employee performance, the regression coefficient is 0.313, the t-value = 2.611 and the significance is 0.012, 2). organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance, the regression coefficient is 0.449, the t-value = 2.344 and the significance is 0.023, 3). career development has a positive and significant effect on employee performance, the regression coefficient is 0.232, the t-value = 2.128 is greater and its significance is 0.039, and 4). Simultaneously employee competence, organizational commitment and career development have a significant effect on employee performance, the regression equation $Y = 3.781 + 0.313X_1 + 0.449X_2 + 0.232X_3$ and f-value = 29.043 and its significance is 0.000 and the magnitude of the determination coefficient is 63.2%. The suggestion that can be given by the researcher is that the Double Six Seminyak Seminyak Hotel is expected to always supervise employees when completing work, periodically provide training to employees, provide appropriate incentives, to encourage employee willingness to work and increase the intensity of training, the aim is to improve employee performance can be achieved, and the company's goal to improve company performance can be achieved

Keywords: Employee Competence, Organizational Commitment, Career Development, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi karyawan, komitmen organisasional dan pengembangan karir secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Double Six Seminyak Hotel Seminyak. Populasi menggunakan karyawan Double Six Seminyak Hotel Seminyak dan sampel sebanyak 50 responden. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Analisis Regresi Linier Berganda Uji T dan Uji F. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa 1).kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, koefisien regresi sebesar 0,313, nilai $t_{hitung} = 2,611$ dan signifikannya sebesar 0,012, 2).komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, koefisien regresi sebesar 0,449, nilai $t_{hitung} = 2,344$ dan signifikannya sebesar 0,023, 3).pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, koefisien regresi sebesar 0,232, nilai $t_{hitung} = 2,128$ lebih besar dan signifikannya sebesar 0,039, dan 4).secara simultan kompetensi karyawan, komitmen organisasional dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, persamaan regresi $Y = 3,781 + 0,313X_1 + 0,449X_2 + 0,232X_3$ dan $f_{hitung} = 29,043$ dan signifikannya sebesar 0,000 dan Besarnya koefisien determinasi adalah 63,2%. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah Double Six Seminyak Hotel Seminyak diharapkan selalu melakukan pengawasan pada saat karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan, secara berkala memberikan pelatihan kepada karyawan, memberikan insentif yang sesuai, untuk mendorong kemauan karyawan dalam bekerja dan meningkatkan intensitas pemberian pelatihan, tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat tercapai, dan tujuan perusahaan untuk meningkatkan kinerja perusahaan dapat tercapai.

Kata Kunci: Kompetensi Karyawan, Komitmen Organisasional, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan