

## ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of employee empowerment, teamwork and job training partially and simultaneously on employee productivity at The Lokha Legian Resort & Spa. The population of this study were employees of The Lokha Legian Resort & Spa and a sample of 51 respondents. Data analysis methods use Instrument Test, Classic Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Partial Correlation Analysis, Multiple Correlation Analysis, Hypothesis Testing with SPSS 26.0. The research results show that: (1) employee empowerment has a significant positive effect on employee productivity, the regression coefficient value is 0.237, the tcount value is 2.431 > the ttable value is 1.677 with a significance level of 0.019 (2) teamwork has a significant positive effect on employee productivity, The regression coefficient value obtained is 0.509, the tcount value is 2.719 compared to the ttable value of 1.677 with a significance level of 0.009 (3) job training has a positive and significant effect on employee productivity, the regression coefficient value is 0.417, the tcount value is 2.894 > ttable which is equal to 1.677 with a significant level of 0.006, (4) simultaneously employee empowerment, teamwork, job training have a significant effect on employee productivity with a fcount value of 19.332, a ftable value of 2.80 with a significant level of 0.000<0.050. The regression equation is  $Y = 3.366 + 0.237X_1 + 0.509X_2 + 0.417X_3$ . The coefficient of determination shows that employee empowerment, teamwork, job training simultaneously contribute 52.4% to employee productivity.

Keywords: Employee Empowerment, Teamwork, Job Training, Employee Productivity

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberdayaan karyawan, kerjasama tim dan pelatihan kerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas karyawan di The Lokha Legian Resort & Spa. Populasi penelitian ini adalah karyawan The Lokha Legian Resort & Spa dan sampel sebanyak 51 responden. Metode analisis data menggunakan Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Uji Hipotesis dengan SPSS 26.0. Hasil penelitian diperoleh bahwa: (1) pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,237, nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,431 > nilai  $t_{Tabel}$  sebesar 1,677 dengan tingkat signifikan sebesar 0,019 (2) kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,509, nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,719 dibandingkan dengan nilai  $t_{Tabel}$  sebesar 1,677 dengan tingkat signifikan sebesar 0,009 (3) pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,417, nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,894 >  $t_{Tabel}$  yakni sebesar 1,677 dengan tingkat signifikan sebesar 0,006, (4) secara simultan pemberdayaan karyawan, kerjasama tim, pelatihan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai  $f_{hitung}$  sebesar 19,332, nilai  $f_{Tabel}$  sebesar 2,80 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 < 0,050. persamaan regresi yaitu  $Y$  sebesar  $3,366 + 0,237X_1 + 0,509X_2 + 0,417X_3$ . Koefisien determinasi menunjukkan pemberdayaan karyawan, kerjasama tim, pelatihan kerja secara simultan berkontribusi sebesar 52,4% terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Pemberdayaan Karyawan, Kerjasama Tim, Pelatihan Kerja, Produktivitas Karyawan