

ABSTRACT

This research examined and analyzed the influence of organizational culture, work discipline, and work motivation on employee performance. This research was conducted at Lavie Villa Legian with 36 respondents using saturated sampling techniques. All data obtained from the questionnaire distribution which is suitable for use, then analyzed using the classic assumption test, multiple linear regression, determination test, and hypothesis test (t-test and f-test). The research results show that (1) obtained $t_{count} (2,142) > t_{table} (1,692)$ with a significance level of $0,040 < 0,05$ so that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that the organizational culture variable has a significant positive effect on employee performance at Lavie Villa Legian. (2) obtained $t_{count} (2,265) > t_{table} (1,692)$ with a significance level of $0,030 < 0,05$, so that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that the work discipline variable has a significant positive effect on employee performance at Lavie Villa Legian. (3) $t_{count} (2,867) > t_{table} (1,692)$ with a significance level of $0,007 < 0,05$, so that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that the work motivation variable has a significant positive effect on employee performance at Lavie Villa Legian. $F_{count} (49,532) > F_{table} (2,90)$ with a significance value of F of $0,000 < 0,05$, then H_0 is rejected. This means that the variables of organizational culture (X_1), work discipline (X_2), and work motivation (X_3) simultaneously have a significant effect on employee performance (Y) at Lavie Villa Legian. Based on the R^2 value = 80,6%, which means that 80,6% of employee performance at Lavie Villa Legian was influenced by organizational culture variables (X_1), work discipline variables (X_2), and work motivation variables (X_3) while the remainder is 19,4 % influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Lavie Villa Legian dengan sampel penelitian yang berjumlah 36 responden yang diambil menggunakan teknik sampling jenuh. Seluruh data yang diperoleh dari distribusi kuisioner layak digunakan, selanjutnya dianalisis menggunakan uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji determinasi, uji hipotesis (uji t dan uji f). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) diperoleh $t_{hitung} (2,142) > t_{tabel} (1,692)$ dengan tingkat signifikansi $0,040 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Lavie Villa Legian. (2) diperoleh $t_{hitung} (2,265) > t_{tabel} (1,692)$ dengan tingkat signifikansi $0,030 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Lavie Villa Legian. (3) $t_{hitung} (2,867) > t_{tabel} (1,692)$ dengan tingkat signifikansi $0,007 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Lavie Villa Legian. $F_{hitung} (49,532) > F_{tabel} (2,90)$ dengan nilai signifikansi F adalah $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak. Hal ini berarti bahwa variabel budaya organisasi (X_1) disiplin kerja (X_2) dan motivasi kerja (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Lavie Villa Legian. Berdasarkan nilai $R^2 = 80,6\%$, yang berarti bahwa sebesar 80,6% kinerja karyawan pada Lavie Villa Legian dipengaruhi oleh variabel budaya organisasi (X_1) variabel disiplin kerja (X_2) dan variabel motivasi kerja (X_3) sedangkan sisanya sebesar 19,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini

Kata kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.