

## ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline, leadership style, and work motivation on employee performance at Swarga Suites Bali Berawa Hotel. This study employed a quantitative approach, utilizing a survey method that involved distributing questionnaires to hotel employees. Several types of statistical tests were used on the data, including the validity test, the reliability test, the classical assumption test, the partial correlation test, the multiple correlation test, the multiple regression test, the coefficient of determination ( $R^2$ ) test, and the hypothesis testing. The results showed that work discipline, leadership style, and work motivation have a significant influence on employee performance. Validity and reliability tests ensure that the instruments used in this study are valid and reliable. The classical assumption test shows that the data meets the assumptions of normality, heteroscedasticity, and multicollinearity. Partial and multiple correlation tests indicate a significant relationship between the independent variable and the dependent variable. Multiple regression tests show that the three independent variables have a big effect on how well employees do their jobs. The coefficient of determination ( $R^2$ ) shows that work discipline, leadership style, and motivation at work can explain a lot of the difference in how well employees do their jobs. Hypothesis testing confirms that the research hypothesis is valid. This research provides practical implications for hotel management to improve employee performance through improving work discipline, implementing effective leadership styles, and increasing work motivation.

Keywords: work discipline, leadership style, work motivation, employee performance, Swarga Suites Bali Berawa Hotel, statistical analysis.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Swarga Suites Bali Berawa. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini dengan metode survei melalui kuesioner yang didistribusikan kepada karyawan hotel. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan beberapa teknik analisis statistik yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji korelasi parsial, uji korelasi berganda, uji regresi berganda, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji validitas dan reliabilitas memastikan bahwa instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah valid dan reliabel. Uji asumsi klasik menunjukkan bahwa data memenuhi asumsi normalitas, heteroskedastisitas, dan multikolinearitas. Uji korelasi parsial dan berganda mengindikasikan adanya hubungan yang signifikan antara variabel independen dan variabel dependen. Uji regresi berganda menunjukkan bahwa ketiga variabel independen secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang menunjukkan bahwa persentase variansi kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja adalah cukup tinggi. Uji hipotesis membuktikan bahwa hipotesis penelitian diterima. Penelitian ini memberikan implikasi praktis bagi manajemen hotel untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan disiplin kerja, penerapan gaya kepemimpinan yang efektif, dan peningkatan motivasi kerja.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Hotel Swarga Suites Bali Berawa, Analisis Statistik.