

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of work discipline, training, and work motivation on employee performance at the Truntum Kuta Bali Hotel. The sample used was 61 respondents, with quantitative data analysis techniques consisting of validity, reliability, classical assumptions, partial & multiple correlation tests, multiple linear regression tests, coefficient of determination tests, t-test, and F-tests with the SPSS 26 program. The result of this research states that: 1). Work discipline (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y) with a regression value of $0,248X_1$, a t-test value of 3,103, and a sig. value. 0,003. 2). Training (X2) has a positive and significant effect on employee performance with a regression value of $0,322X_2$, a t-test value of 3,805, and a sig. value. 0,000. 3). Work motivation (X3) has a positive and significant effect on employee performance with a regression value of $0,341X_3$, a t-test value of 4,127, and a sig. value. 0,000. 4). Simultaneously, work discipline, training, and work motivation have a positive and significant effect on employee performance with a regression value of $Y = 1,640 + 0,248X_1 + 0,322X_2 + 0,341X_3$ and an F-test value of 42,927, as well as a sig. value 0,000. Through analysis of the coefficient of determination, work discipline, training, and work motivation contributed 67.7% to changes in employee performance. Suggestions that can be given to the management of the Truntum Kuta Bali Hotel are to carry out assessments of employee work results, provide appropriate sanctions, and give rewards to employees.

Keywords : Work Discipline, Training, Work Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, pelatihan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di hotel Truntum Kuta Bali. Sampel yang digunakan yaitu 61 responden, dengan teknik analisis data kuantitatif yang terdiri dari uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, uji korelasi parsial & berganda, uji regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji t, dan uji F dengan program SPSS 26. Hasil penelitian menyatakan bahwa: 1). Disiplin kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai regresi 0,248X1, nilai uji t-hitung 3,103, dan nilai sig. 0,003. 2). Pelatihan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai regresi 0,322X2, nilai uji t-hitung 3,805, dan nilai sig. 0,000. 3). Motivasi kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai regresi 0,341X3, nilai uji t-hitung 4,127, dan nilai sig. 0,000. 4). Secara bersamaan disiplin kerja, pelatihan, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai regresi $Y = 1,640 + 0,248X1 + 0,322X2 + 0,341X3$ dan nilai uji F 42,927, serta nilai sig. 0,000. Melalui analisis koefisien determinasi disiplin kerja, pelatihan, dan motivasi kerja memberikan kontribusi 67,7% terhadap perubahan kinerja karyawan. Saran yang dapat diberikan kepada pihak manajemen hotel Truntum Kuta Bali yaitu untuk melaksanakan penilaian terhadap hasil kerja karyawan, memberikan sanksi yang sesuai, dan memberikan penghargaan kepada karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan