

ABSTRACT

The objective of this study is to assess the individual and combined impacts of work motivation, workplace safety, and occupational health on work productivity. The study included personnel from Han Sang Korean Bbq & Suki as the population, with a sample size of 32 respondents. The data analysis technique employs many statistical tests including validity test, reliability test, classical assumption test, partial correlation analysis, multiple correlation analysis, multiple linear regression, determination coefficient test, t test, and F test. The findings indicate that work motivation has a statistically significant and positive impact on work productivity. The regression coefficient value of 0.455, with a t_{count} value of 3.101, exceeds the critical t-value of 1.701 at a significance level of 0.004, which is smaller than the conventional threshold of 0.05. Work safety has a strong positive impact on work productivity, as indicated by a regression coefficient value of 0.424. The t_{count} value of 2.486 is more than the t table value of 1.701, with a significance level of 0.019, which is smaller than the threshold of 0.05. Occupational health has a strong and positive impact on work productivity, as indicated by the regression coefficient value of 0.329 and a t_{count} value of 2.920. This t_{count} value is more than the critical t value of 1.701 at a significance level of 0.007, which suggests that the relationship between occupational health and work productivity is statistically significant. Furthermore, Work motivation, work safety, and occupational health have a significant impact on work productivity. The regression equation obtained is $Y = 1.435 + 0.455X_1 + 0.424X_2 + 0.329X_3$. The calculated f_{count} value is 43.947, which is greater than the critical f_{tabel} value of 2.95 at a significance level of 0.000, indicating statistical significance at a level smaller than 0.05. Researchers suggest that Han Sang Korean Bbq & Suki should consistently show appreciation for employees' work by offering suitable compensation. This will motivate employees to strive for better results. Additionally, the company should provide incentives when employees meet their targets, maintain a conducive work environment, and prioritise the psychological well-being of its employees.

Keywords: work motivation, workplace safety, occupational health, work productivity

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, keselamatan kerja dan kesehatan kerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja. Populasi menggunakan karyawan Han Sang Korean Bbq & Suki dan sampel sebanyak 32 responden. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Regresi Linier Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji t test, Uji F test. Adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,455 dengan nilai $t_{hitung} = 3,101$, lebih besar dari pada t tabel 1,701 dengan tingkat signifikansinya sebesar 0,004, lebih kecil dari pada 0,05. 2) keselamatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,424, dengan nilai $t_{hitung} = 2,486$ lebih besar dari pada t tabel 1,701 dengan tingkat signifikansinya sebesar 0,019, lebih kecil dari pada 0,05. 3) kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,329, dengan nilai $t_{hitung} = 2,920$, lebih besar dari pada t tabel 1,701 dengan tingkat signifikansinya sebesar 0,007, lebih kecil dari pada 0,05 dan 4) secara simultan motivasi kerja, keselamatan kerja dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, dimana diperoleh persamaan regresi yaitu $Y = 1,435 + 0,455X_1 + 0,424X_2 + 0,329X_3$, dan dengan nilai $f_{hitung} = 43,947$, lebih besar dari pada $f_{tabel} 2,95$ dengan tingkat signifikansinya sebesar 0,000 lebih kecil dari pada 0,05. Dan hasil nilai determinasi sebesar 80,6%. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah Han Sang Korean Bbq & Suki diharapkan selalu menghargai hasil kerja karyawan, dengan memberikan kompensasi yang sesuai, agar nantinya karyawan berusaha meningkatkan hasil yang dicapai, selalu memberikan insentif ketika karyawan mampu mencapai target, selalu menjaga situasi dan kondisi lingkungan tempat karyawan bekerja dan selalu membina kondisi psikologi karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Produktivitas Kerja