

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of empowerment, teamwork, and training on employee performance at FRII Bali Echo Beach. The independent variables in this study are empowerment (X1), teamwork (X2), and training (X3), and the dependent variable is employee performance (Y) at FRII Bali Echo Beach. This study uses multiple linear regression analysis to determine the effect of empowerment (X1), teamwork (X2), and training (X3) on employee performance (Y) at FRII Bali Echo Beach. All employees who worked at FRII Bali Echo Beach were included in this study. This study employed the saturated sampling method, resulting in a sample of 52 employees from FRII Bali Echo Beach. This study collects primary data by distributing questionnaires to all research samples. Testing the research hypothesis using SPSS 26.0 for Windows. The results showed that empowerment (X1) had a positive and significant effect partly on employee performance (Y) at FRII Bali Echo Beach. Teamwork (X2) has a positive and significant effect partially on employee performance (Y) at FRII Bali Echo Beach. Training (X3) has a positive and significant effect partially on employee performance (Y) at FRII Bali Echo Beach, and empowerment (X1), teamwork (X2), and training (X3) have a positive and significant effect simultaneously on employee performance (Y) at FRII Bali Echo Beach. The regression equation in this study is as follows: $Y = 0.515 + 0.184 X1 + 0.236 X2 + 0.364 X3$. Based on these results, to optimize employee performance, policies and regulations are needed to improve empowerment, teamwork, and training.

Keywords: employee performance, empowerment, teamwork, and training

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan, *team work* dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada Frieri Bali Echo Beach. Variabel independent dalam penelitian ini adalah pemberdayaan (X1), *team work* (X2), pelatihan (X3) dan variabel dependen yakni kinerja karyawan (Y) pada Frieri Bali Echo Beach. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan (X1), *team work* (X2) dan pelatihan (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada Frieri Bali Echo Beach. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada Frieri Bali Echo Beach. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampling jenuh, sehingga sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di Frieri Bali Echo Beach yang berjumlah 52 orang. Penelitian ini menggunakan data primer, data dikumpulkan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada seluruh sampel penelitian. Pengujian hipotesis penelitian menggunakan SPSS 26.0 for Windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberdayaan (X1) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada Frieri Bali Echo Beach. *Team work* (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada Frieri Bali Echo Beach. Pelatihan (X3) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada Frieri Bali Echo Beach dan pemberdayaan (X1), *team work* (X2) dan pelatihan (X3) berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Frieri Bali Echo Beach. Persamaan regresi pada penelitian ini adalah sebagai berikut : $Y = 0,515 + 0,184 X1 + 0,236 X2 + 0,364 X3$. Berdasarkan hasil tersebut maka untuk mengoptimalkan kinerja karyawan maka perlu kebijakan maupun regulasi untuk meningkatkan pemberdayaan, *team work* dan pelatihan.

Kata Kunci: kinerja karyawan, pemberdayaan, *team work* dan pelatihan