

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the influence of work motivation, work environment and work discipline on employee performance at FRII Bali Echo Beach Canggu. The independent variables in this research are work motivation (X1), work environment (X2), and work discipline (X3). The dependent variable is employee performance (Y) at FRII Bali Echo Beach Canggu. This research uses multiple linear regression analysis to determine the influence of work motivation (X1), work environment (X2), and work discipline (X3) on employee performance (Y) at FRII Bali Echo Beach Canggu. The respondents of this research were 52 employees who worked at the FRII Bali Echo Beach Hotel. This research uses primary data, which was collected by distributing questionnaires to all research respondents. Testing the research hypothesis uses the T-test and F-test. The research results show that work motivation (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y) at FRII Bali Echo Beach Canggu. The work environment (X2) has a positive and significant effect on employee performance (Y) at FRII Bali Echo Beach Canggu, and work discipline (X3) has a positive and significant effect on employee performance (Y) at FRII Bali ECHO Beach Canggu. The regression equation model in this study is as follows: $Y = 2.419 + 0.293X1 + 0.115X2 + 0.210X3$. Based on these results, to optimize employee performance, policies and regulations are needed to increase work motivation, work environment and work discipline.

Keywords: performance, motivation, work environment, work discipline

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada FRII Bali Echo Beach Cangu. Variabel independent dalam penelitian ini adalah motivasi kerja (X1), lingkungan kerja (X2), disiplin kerja (X3) dan variabel dependen yakni kinerja karyawan (Y) pada FRII Bali Echo Beach Cangu.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja (X1), lingkungan kerja (X2), disiplin kerja (X3) dan variabel dependen yakni kinerja karyawan (Y) pada FRII Bali Echo Beach Cangu. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di FRII Bali Echo Beach Hotel yang berjumlah 52 orang. Penelitian ini menggunakan data primer, data dikumpulkan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada seluruh sampel penelitian. Pengujian hipotesis penelitian menggunakan SPSS 26.0 for Windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada FRII Bali Echo Beach Cangu. Lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada FRII Bali Echo Beach Cangu dan disiplin kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada FRII Bali ECHO Beach Cangu. Persamaan regresi pada penelitian ini adalah sebagai berikut : $Y = 2,419 + 0,293 X1 + 0,115 X2 + 0,210 X3$. Berdasarkan hasil tersebut maka untuk mengoptimalkan kinerja karyawan maka perlu kebijakan maupun regulasi untuk meningkatkan motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja.

Kata Kunci: kinerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja