

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of work motivation, leadership and organizational culture partially and simultaneously on job satisfaction. This research was conducted at THE HAVEN Bali Seminyak. The population used employees of THE HAVEN Bali Seminyak and a sample of 60 respondents. Data analysis techniques use Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Partial Correlation Analysis, Multiple Correlation Analysis, Coefficient of Determination Test, F Test and t Test. From the research results it can be seen that work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, leadership has a significant positive effect on job satisfaction, organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction and simultaneously work motivation, leadership and organizational culture have a significant effect on job satisfaction. The magnitude of the influence of the independent variable on job satisfaction is 55.6%. The advice that researchers can give is that THE HAVEN Bali Seminyak is expected to always supervise employees at work, give warnings or sanctions to employees who are not disciplined at work, provide incentives according to the employee's level of achievement, provide compensation that can improve employee welfare and provide encouragement to employees.

Keywords: Work Motivation, Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan di THE HAVEN Bali Seminyak. Populasi menggunakan karyawan THE HAVEN Bali Seminyak dan sampel sebanyak 60 responden. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Parsial, Analisis Korelasi Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan secara simultan motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kepuasan kerja adalah 55,6%. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah THE HAVEN Bali Seminyak diharapkan selalu mengawasi karyawan dalam bekerja, memberikan teguran atau sanksi kepada karyawan yang tidak disiplin dalam bekerja, memberikan insentif sesuai dengan tingkat pencapaian karyawan, memberikan kompensasi yang dapat mensejahterakan karyawan dan memberikan dorongan kepada karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja