

ABSTRAK

Hubungan Antara Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan *Restaurant* Di Kabupaten Jembrana

Intisari. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pada karyawan restaurant di kabupaten Jembrana. Terdapat 2 dimensi lingkungan kerja yang diukur yaitu lingkungan kerja Fisik dan Non-Fisik serta teori motivasi yang digunakan adalah teori motivasi dari Mc Clelland yang dimana dalam teori tersebut terdapat tiga kebutuhan yaitu kebutuhan Prestasi, Afiliasi, dan Kekuasaan. Pengambilan data dilakukan secara *online* melalui grup *whatsapp* dengan melibatkan 80 orang karyawan restaurant di kabupaten Jembrana. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif serta menggunakan teknik korelasi *Spearman Rho* dengan bantuan aplikasi SPSS versi 22. Dalam penelitian ini didapatkan hasil korelasi yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja yang dimana hasil signifikansi lingkungan kerja dari masing-masing dimensi motivasi kerja yang didapatkan sebesar 0.00 yang berarti hasil tersebut <0.05 serta terdapat hasil *correlation coefficient* yaitu sebesar 0.549 pada lingkungan kerja dan motivasi kerja prestasi, 0.722 pada lingkungan kerja dan motivasi kerja afiliasi, dan 0.419 pada lingkungan kerja dan motivasi kerja kekuasaan yang dimana berdasarkan table Interval Korelasi hasil yang didapatkan pada uji lingkungan kerja dan motivasi kerja prestasi dan kekuasaan masuk ke dalam kategori Sedang sedangkan pada uji lingkungan kerja dan motivasi kerja afiliasi masuk ke dalam kategori Kuat.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

The Relationship Between the Work Environment and Work Motivation in Restaurant Employees in Jembrana Regency

ABSTRACT

Abstract. This study aims to determine whether there is a relationship between the work environment and work motivation in restaurant employees in Jembrana. There are 2 dimensions of the work environment that are measured, namely the Physical and Non-Physical work environment and the motivation theory used is the theory of motivation from Mc Clelland, in which there are three needs, namely achievement, affiliation, and power needs. Data collection was conducted online through WhatsApp groups involving 80 restaurant employees in Jembrana. The method used is quantitative method and uses the Spearman Rho correlation technique with the help of the SPSS version 22 application. In this study, it was found that there was a significant correlation between the work environment and work motivation where the significance of the work environment from each dimension of work motivation obtained was 0.00 which means that the result is <0.05 and there is a correlation coefficient result of 0.549 in the work environment and achievement work motivation, 0.722 in the work environment and affiliation work motivation, and 0.419 in the work environment and power work motivation which based on the Correlation Interval table the results obtained in the work environment test and achievement and power work motivation fall into the medium category, while in the work environment test and affiliation work motivation fall into the strong category.

Keywords: Work Environment, Work Motivation