

Hubungan Kebahagiaan Kerja dengan *Work Engagement* pada Aparatur Sipil Negara di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Badung

Intisari. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui hubungan antara Kebahagiaan Kerja dengan *work engagement* pada Aparatur Sipil Negara di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Badung. Proses pengumpulan data dilakukan dari tanggal 1 Juni 2024 hingga tanggal 1 Juli 2024. Kebahagiaan kerja diukur dengan menggunakan skala kebahagiaan kerja dan *work engagement* diukur dengan menggunakan skala *work engagement* yang telah dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas kembali. Penelitian ini melibatkan 70 orang sampel dengan rentang usia 35-58 tahun. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji korelasional *pearson*. Berdasarkan hasil analisis korelasi antara kedua variabel dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan positif dengan nilai koefisien korelasi 0,762 antara kebahagiaan kerja dengan *work engagement*.

Kata kunci: Kebahagiaan kerja, *work engagement*, aparatur sipil negara

The Relationship Between Work Happiness And Work Engagement In Public Civil Servants At The Office Of Population Control Family Planning Empowerment Of Women And Child Protection Of Badung Regency

Abstract. This study aims to determine the relationship between work happiness and work engagement among State Civil Officers at the Badung Regency Population Control, Family Planning, Empowerment of Women, and Child Protection Office. The data collection process was carried out from June 1, 2024, to July 1, 2024. Work happiness is measured using the work happiness scale, and work engagement is measured using the work engagement scale, which has been tested for validity and reliability again. This study involved 70 samples with an age range of 35-58 years. The data analysis method used in this study is the Pearson correlation test. Based on the results of the correlation analysis between the two variables, it can be concluded that there is a significant positive relationship with a correlation coefficient value of 0.762 between work happiness and work engagement.

Keywords: *Work happiness, work engagement, public civil service officers*