

Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pendidikan, Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan di LPD Kecamatan Kediri

Nama : Rosalina Nyoman Ayu Rosita Dewi

Nim : 21111501052

ABSTRAK

Kinerja karyawan menjadi salah satu tolak ukur bagi suatu perusahaan, kinerja karyawan merujuk pada sejauh mana seorang karyawan dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan atau organisasi dengan efektif dan efisien. Kinerja ini dapat dilihat dari kualitas dan kuantitas hasil kerja yang dicapai, serta sejauh mana karyawan memenuhi ekspektasi dan tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Meningkatnya kinerja karyawan dapat membantu mencapai kualitas dan kuantitas kerja yang ingin dicapai. Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah sistem informasi akuntansi, pendidikan, sistem pengendalian internal. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh sistem informasi akuntansi, pendidikan, sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada LPD di Kecamatan Kediri. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah menggunakan *purposive sampling* dengan kriteria karyawan LPD di bagian akuntansi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa sistem informasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, pendidikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *sistem informasi akuntansi, pendidikan, sistem pengendalian internal, kinerja karyawan*

Title : *The Influence Of Accounting Information Systems, Education, Internal Control System On Employee Performance At LPD District Kediri*

Name : *Rosalina Nyoman Ayu Rosita Dewi*

Nim : *21111501052*

ABSTRACT

Employee performance is one of the benchmarks for a company, employee performance refers to the extent to which an employee can carry out the tasks and responsibilities given by the company or organization effectively and efficiently. This performance can be seen from the quality and quantity of work results achieved, as well as the extent to which employees meet the expectations and goals set by the company.

Increasing employee performance can help achieve the quality and quantity of work that is desired. Several factors that affect employee performance are accounting information systems, education, internal control systems. This study aims to obtain empirical evidence regarding the influence of accounting information systems, education, internal control systems on employee performance.

This study was conducted at LPD in Kediri District. The sampling method used was purposive sampling with the criteria of LPD employees in the accounting department. The data analysis technique used was multiple linear analysis. Based on the results of the study, it is known that the information system has a positive effect on employee performance, education has a positive effect on employee performance, the internal control system has a positive effect on employee performance.

Keywords: accounting information systems, education, internal control systems, employee performance