

Judul Tesis : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja di PT. Urban *Beauty* Indonesia**
Nama Mahasiswa : **I Wayan Agus Wirnawan**
NIM : **23311601015**
Konsentrasi : **Manajemen Sumber Daya Manusia**

ABSTRAK

Kinerja karyawan memiliki peranan krusial dalam meraih kesuksesan suatu perusahaan, dimana perusahaan harus berupaya agar dapat meningkatkan kinerja karyawan untuk mewujudkan tujuan dari organisasi. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja di PT. Urban Beauty Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif.

Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan di PT. Urban *Beauty* Indonesia yang merupakan karyawan tetap di PT. Urban Beauty Indonesia. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dimana seluruh karyawan yang merupakan karyawan tetap di PT. Urban *Beauty* Indonesia yang berjumlah 118 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dan *Partial Least Square* (PLS) dengan aplikasi *SmartPLS*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berperan memediasi pengaruh gaya kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja berperan memediasi pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Urban Beauty Indonesia.

Perusahaan perlu mengembangkan gaya kepemimpinan yang lebih baik dengan menyelenggarakan pelatihan kepemimpinan bagi para pimpinan, dengan penekanan pada komunikasi yang jelas, pemberian umpan balik yang konstruktif, dan dukungan yang konsisten kepada karyawan. Selain itu, perusahaan perlu memperkuat kebijakan disiplin kerja dengan menetapkan aturan yang jelas dan konsisten untuk mendorong kepatuhan terhadap aturan kerja karyawan. Selain itu, untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, perusahaan dapat melaksanakan program pengembangan karir yang jelas, memberikan insentif berdasarkan kinerja, dan menciptakan lingkungan kerja yang positif yang dapat meningkatkan motivasi dan produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

Title : *The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance Through Work Motivation at PT. Urban Beauty Indonesia*
Name : **I Wayan Agus Wirnawan**
NIM : **23311601015**
Concentration : *Human Resources Management*

ABSTRACT

Employee performance took a crucial role in achieving the success of a company, where the company must strive to improve employee performance to realize the organization's goals. The aim of this research is to determine the influence of leadership style and work discipline on employee performance through work motivation at PT. Urban Beauty Indonesia.

This research is a quantitative descriptive study. This research was conducted on employees at PT. Urban Beauty Indonesia who are permanent employees at PT. Urban Beauty Indonesia. The sampling method used in this study is a saturated sample of all permanent employees of PT. Urban Beauty Indonesia, totaling 118 people. The analysis techniques used are Structural Equation Modeling (SEM) and Partial Least Square (PLS) with the SmartPLS application.

The research results showed that leadership style had a positive and significant effect on work motivation, work discipline had a positive and significant effect on work motivation, leadership style had a positive and significant effect on employee performance, work discipline had a positive and significant effect on employee performance, work motivation had a positive and significant effect on employee performance, work motivation partially mediates the influence of leadership style on employee performance, and work motivation partially mediates the influence of work discipline on employee performance at PT. Urban Beauty Indonesia.

The company needs to develop a better leadership style by organizing leadership training for managers, with an emphasis on clear communication, providing constructive feedback, and consistent support for employees. Additionally, the company needs to strengthen work discipline policies by establishing clear and consistent rules to encourage compliance with employee work regulations. Furthermore, to enhance employee work motivation, the company can implement clear career development programs, provide performance-based incentives, and create a positive work environment that can boost employee motivation and productivity.

Keywords: *Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance.*