

ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the effect of work discipline, motivation and career development on employee performance conducted at Quest Hotel Kuta. Analysis techniques include validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, partial correlation, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis, t-test and f-test. The t-test results obtained a tcount 2.455 > ttable 2.036, regression coefficient 0.180X1 and Sig value 0.020 < 0.05. This proves that work discipline has a positive and significant effect on employee performance. tcount 2.373 > ttable 2.036, regression coefficient is 0.109X2 and the Sig value is 0.024 < 0.05. This proves that motivation has a positive and significant effect on employee performance. tcount 10.447 > ttable 2.036, regression coefficient 0.180X3 and Sig value 0.000 < 0.05. This proves that career development has a positive and significant effect on employee performance. Fcount 139.526 > Ftable 2.90 and a significant value of 0.000 < 0.05. This means that simultaneously work discipline, motivation and career development have a positive and significant effect on employee performance with the regression equation $Y = 0.702 + 0.180X1 + 0.109X2 + 0.801X3$. The magnitude of the influence of work discipline, motivation and career development is 92.2% on performance, while the remaining 7.8% is influenced by other factors.

Keywords : Work Discipline, Motivation, Career Development, Employee Performance.

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan yang dilakukan di Quest Hotel Kuta. Jumlah sampel sebanyak 36. Teknik analisis meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, korelasi parsial, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, uji t- test dan uji f-test. Hasil uji t diperoleh nilai thitung 2,455 > ttabel 2,036, koefisien regresi 0,180X1 dan nilai Sig 0,020 < 0,05. Hal ini membuktikan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai thitung 2,373 > ttabel 2,036 dan koefisien regresi 0,109X2 dan nilai Sig 0,024 < 0,05. Hal ini membuktikan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t diperoleh nilai thitung 10,447 > ttabel 2,036, koefisien regresi 0,80X3 dan nilai Sig 0,000 < 0,05. Hal ini membuktikan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F, diperoleh Fhitung 139,526 > Ftabel 2,90 dan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Ini berarti bahwa secara simultan disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi $Y = 0,702 + 0,180X1 + 0,109X2 + 0,801X3$. Besarnya pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir adalah 92,2% terhadap kinerja, sedangkan sisanya sebesar 7,8% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Pengembangan Karier, Kinerja Karyawan