

EVALUASI IMPLEMENTASI ePUSKESMAS DENGAN MENGUNAKAN METODE HOT-FIT DI UPTD PUSKESMAS KEDIRI I

ABSTRAK

Transformasi digital di sektor kesehatan telah mendorong penerapan sistem Implementasi sistem informasi ePuskesmas di UPTD Puskesmas Kediri I bertujuan meningkatkan pelayanan kesehatan dan pengelolaan data. Penelitian ini dilakukan untuk mengevaluasi implementasi ePuskesmas dengan menggunakan model HOT-FIT (Human, Organization, Technology, dan Net-Benefit).

Penelitian ini menggunakan metode analitik kuantitatif dengan pendekatan HOT-FIT. Sampel penelitian terdiri dari 40 pengguna ePuskesmas di UPTD Puskesmas Kediri I yang meliputi berbagai profesi kesehatan. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang diadaptasi dari penelitian sebelumnya dan dianalisis menggunakan uji deskriptif dan korelasi Spearman dengan software SPSS versi 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas responden memberikan penilaian sangat positif dan positif pada aspek Human (97,5%), Organization (92,5%), Technology (97,5%), dan Net-Benefit (97,5%). Uji normalitas Shapiro-Wilk menunjukkan data tidak berdistribusi normal ($p < 0,001$). Uji korelasi Spearman mengindikasikan hubungan positif dan signifikan antara faktor Human ($p=0,669$), Organization ($p=0,778$), dan Technology ($p=0,570$) dengan Net-Benefit. Faktor Organization memiliki korelasi terkuat terhadap manfaat implementasi ePuskesmas. Implementasi ePuskesmas di UPTD Puskesmas Kediri I memberikan manfaat yang signifikan dan didukung oleh faktor manusia, organisasi, dan teknologi. Evaluasi ini menjadi dasar penting untuk pengembangan sistem dan peningkatan kualitas pelayanan kesehatan di masa depan..

Kata Kunci : ePuskesmas, evaluasi, sistem informasi, metode HOT-FIT, rekam medis elektronik

EVALUATION OF ePUSKESMAS IMPLEMENTATION USING HOT-FIT METHODS AT UPTD PUSKESMAS KEDIRI I

ABSTRACT

Digital transformation in the health sector has encouraged the implementation of the ePuskesmas information system at UPTD Puskesmas Kediri I to improve health services and data management. This study was conducted to evaluate the implementation of ePuskesmas using the HOT-FIT model (Human, Organisation, Technology, and Net-Benefit).

This study used a quantitative analytical method with the HOT-FIT approach. The research sample consisted of 40 ePuskesmas users at UPTD Puskesmas Kediri I, including various health professions. Data were collected through a questionnaire adapted from previous research and analysed using descriptive tests and Spearman correlation with SPSS version 27 software.

The results indicated that the majority of respondents gave very positive and positive assessments on Human (97.5%), Organisation (92.5%), Technology (97.5%), and Net-Benefit (97.5%) aspects. The Shapiro-Wilk normality test showed the data was not normally distributed ($p < 0.001$). The Spearman correlation test indicated a positive and significant relationship between Human ($p=0.669$), Organisation ($p=0.778$), and Technology ($p=0.570$) factors and Net-Benefit. The Organisation factor has the strongest correlation to the benefits of ePuskesmas implementation. The implementation of ePuskesmas at UPTD Puskesmas Kediri I provides significant benefits and is supported by human, organisational, and technological factors. This evaluation is an important basis for system development and improving the quality of health services in the future.

Keywords: ePuskesmas, evaluation, information system, HOT-FIT method, electronic medical record