

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, compensation, and work environment on employee performance at the Padma Resort Legian Hotel. This study applies the convenience sampling technique with Slovin formula calculations, and the number of samples taken is 91 respondents. The data analysis methods applied included validity testing, reliability testing, classical assumption testing, partial correlation analysis, multiple correlation analysis, multiple linear regression analysis, coefficient of determination, t-test, and F-test. The results of the study indicate that: 1) Leadership style has a positive and significant effect on employee performance with a regression coefficient value of 0.529 t-count 4.567 > t-table 1.986, and a significance of 0.000. 2) Compensation does not have a positive and significant effect on employee performance with a regression coefficient value of 0.293 t-count 1.962 < t-table 1.986, and a significance of 0.053. 3) The work environment does not have a positive and significant effect on employee performance with a regression coefficient value of 0.518, t-count 1.244 < t-table 1.986, and a significance of 0.217; 4) Simultaneously, leadership style, compensation, and work environment have a significant effect on employee performance with an F-count value of 38.273 > F-table 2.71 and a significance of 0.000. The regression equation obtained is $Y = 2.065 + 0.529 + 0.293 + 0.158$. The coefficient of determination (R^2) value of 0.569 indicates that the independent variable contributes 56.9% to employee performance.

Keywords: Leadership style, compensation, working environment, Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Padma Resort Legian. Penelitian ini menggunakan teknik *convenience sampling* dengan perhitungan rumus Slovin, dan jumlah sampel yang diambil sebanyak 91 responden. Metode analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis korelasi parsial, analisis korelasi berganda, analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji t-test, dan uji F-test. Adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi 0,529 t-hitung 4,567 > t-tabel 1,986, dan signifikansi 0,000. 2) Kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi 0,293 t-hitung 1,962 < t-tabel 1,986, dan signifikansi 0,053. 3) Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi 0,518 t-hitung 1,244 < t-tabel 1,986, dan signifikansi 0,217, 4) secara simultan Gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F-hitung sebesar 38,273 > F-tabel 2,71 dan signifikansi 0,000. Persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = 2,065 + 0,529 + 0,293 + 0,158$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,569 menunjukkan bahwa variabel independen memberikan kontribusi sebesar 56,9% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan