

ABSTRACT

The second working hypothesis is that financial incentives increase work productivity. Based on the results of employee research, the regression coefficient value of 0.118 indicates a positive relationship between performance and salary increases. Thus, we can conclude that financial incentives increase work productivity. Employee performance and termination have a positive and substantial relationship, according to the results of the t-statistic test. The t-value of 2.914, with a significance value of 0.004, is higher than the t-table value of 1.66. A company's success is ultimately determined by the performance of its employees. A company's net profit is largely determined by the productivity and efficiency of its employees. Based on data analysis, it is known that "the motivation variable (X1) does not have a partial effect on employee performance (Y). This is proven by the t-statistical test, t-count = 0.292 is smaller than t-table = 1.66, with a significant value of 0.771. The compensation variable (X2) has a positive and significant partial effect on employee performance (Y). This is proven by the regression coefficient value of 0.118 from the results of the b2X2 regression coefficient. This test is supported by the t-statistical test, t-count = 2.914 is greater than t-table = 1.66, with a significant value of 0.004. The work environment variable (X3) has a positive and significant partial effect on employee performance (Y)." This is proven by the regression coefficient value of 0.065 from the results of the b3X3 regression coefficient. "This test is supported by a t-statistic test, t-count = 2.321 is greater than t-table = 1.66, with a significance value of 0.022. Motivation (X1), compensation (X2), and work environment (X3) have a simultaneous effect on employee performance (Y). Based on the results of the simultaneous analysis of the influence of motivation variables (X1), compensation (X2), and work environment (X3) on employee performance (Y), the f-count value is 10.271 which is greater than the f-table of 2.69 and sig 0.000 with a regression equation of $Y = 0.0226 + 0.010X1 + 0.118X2 + 0.065X3$."

Keywords: Motivation, Compensation, Work Environment, Employee Performance

ABSTRAK

Hipotesis kerja kedua adalah bahwa insentif finansial meningkatkan produktivitas kerja. Berdasarkan hasil penelitian karyawan, nilai koefisien regresi sebesar 0,118 menunjukkan hubungan yang positif antara kinerja dan kenaikan gaji. Dengan demikian, kita dapat menyimpulkan bahwa insentif finansial meningkatkan produktivitas kerja. Kinerja karyawan dan pemutusan hubungan kerja memiliki hubungan yang positif dan substansial, menurut hasil uji statistik-t. Nilai t sebesar 2,914, dengan nilai signifikansi 0,004, lebih tinggi daripada nilai t tabel sebesar 1,66. Kesuksesan perusahaan pada akhirnya ditentukan oleh kinerja karyawannya. Laba bersih perusahaan sebagian besar ditentukan oleh produktivitas dan efisiensi karyawannya. Berdasarkan analisis data diketahui bahwa “variabel motivasi (X1) tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan uji statistik t, t-hitung= 0,292 lebih kecil dari pada t-tabel = 1.66, dengan nilai signifikan 0,771. Variabel kompensasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,118 dari hasil koefisien regresi b2X2. Pengujian ini ditunjang dengan uji statistik t, t-hitung = 2,914 lebih besar dari pada t-tabel = 1.66, dengan nilai signifikan 0,004. Variabel lingkungan kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y).” Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,065 dari hasil koefisien regresi b3X3. “Pengujian ini ditunjang dengan uji statistik t, t-hitung = 2,321 lebih besar dari pada t-tabel = 1.66, dengan nilai signifikansi 0,022. Motivasi (X1), kompensasi (X2), dan lingkungan kerja (X3) berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan hasil analisis secara simultan pengaruh variabel motivasi (X1), kompensasi (X2), dan lingkungan kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) diperoleh nilai f-hitung sebesar 10,271 lebih besar dari f-tabel sebesar 2,69 dan sig 0,000 dengan persamaan regresi yaitu $Y = 0,0226 + 0,010X1 + 0,118X2 + 0,065X3$.”

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan