

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of training, leadership style, and work environment on employee performance at Como Uma Cangu Hotel. This research employs a quantitative approach, utilizing questionnaires to collect data from 69 respondents, representing the entire population of the hotel's employees. The data analysis techniques used include validity tests, reliability tests, classical assumptions, partial correlation analysis, multiple correlation, multiple linear regression, t-tests, F-tests, and the coefficient of determination (R^2). The research results show that, partially, training has a positive and significant effect on employee performance, with a regression value of 0.424, a calculated t-value of 3.460, a t-table value of 1.864, and a significance level of 0.001. Leadership style also has a positive and significant effect with a regression value of 0.371 and a calculated t-value of 4.368, a t-table value of 1.864, and a significance level of 0.000. Similarly, the work environment also has a regression value of 0.371 with a calculated t-value of 1.940, a t-table value of 1.864, and a significance level of 0.057. Simultaneously, these three variables have a positive and significant effect on employee performance, with the regression equation $Y = 3.350 + 0.424X_1 + 0.371X_2 + 0.240X_3$, an F-value of 130.868. The implications of this research are the need for hotel management to strengthen continuous training programs, implement a communicative and participatory leadership style, and create a healthy and supportive work environment. It is hoped that these efforts will sustainably improve employee performance.

Keywords : Training, Leadership Style, Work Environment, Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh pelatihan, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Como Uma Cangu. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 69 responden, yang merupakan seluruh populasi karyawan hotel tersebut. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, analisis kolerasi parsial, korelasi berganda, regresi linier berganda, uji t, uji F, serta koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, regresi 0,424 dengan t hitung 3,460, t tabel 1864, sig 0,001, gaya kepemimpinan juga berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai , regresi 0,371 dengan t hitung 4,368, t tabel 1864, sig 0,000., demikian pula dengan lingkungan kerja hasil regresi 0,371 dengan t hitung 1,940, t tabel 1864, sig 0,057 Secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan , hasil persamaan regresi $Y = 3,350 + 0,424X_1 + 0,371 X_2 + 0,240X_3$ dengan F hitung 130,868, F tabel 2,753, sig 0,000 Nilai R^2 sebesar 0,682 menunjukkan bahwa 68,2% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel bebas tersebut. Implikasi dari penelitian ini adalah perlunya manajemen hotel untuk memperkuat program pelatihan yang berkelanjutan, menerapkan gaya kepemimpinan yang komunikatif dan partisipatif, serta menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan mendukung upaya tersebut diharapkan mampu meningkatkan Kinerja kerja karyawan secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.