

ABSTRACT

The purpose of this study aims to determine the effect of leadership style, work motivation and work discipline on employee performance at the Badung Regency Tourism Office. The population in this study were ASN employees at the Badung Regency Tourism Office, with the sample in the study using saturated sampling techniques, with the number of samples used being 67 samples. This study used data collected by distributing questionnaires to all respondents at the research location. Research testing used SPSS 26.0 for Windows. With data analysis techniques namely validity test, reliability test, classical assumption test, partial correlation, multiple correlation, multiple linear regression, t test, f test. The results of the study show that: 1.) leadership style (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y) with a regression value of 0.336 and a calculated t value > t table ($2.229 > 1.669$), a significance of 0.029 less than 0.05 ($0.029 < 0.05$). 2.) Work motivation (X2) has a positive and significant effect on employee performance (Y) with a regression value of 0.828 and a calculated t value > t table ($5.590 > 1.669$). significant on employee performance (Y) a significance value of 0.000 less than 0.05 ($0.000 < 0.05$), and 3.) work discipline (X3) has a positive and significant effect on employee performance (Y) with a regression value of 0.661 and a calculated t value > t table ($3.588 > 1.669$). a significance value of 0.001 less than 0.05 ($0.001 < 0.05$), at the Badung Regency Tourism Office. and 4.) Simultaneously, Leadership Style (X1), Work Motivation (X2), Work Discipline (X3), on Employee Performance (Y) With the value of the regression equation in this study is as follows: $Y = -1.566 + 0.336 X1 + 0.828 X2 + 0.661 X3$. with a regression coefficient value of 0.336, the tcount value = 2.229 is greater than ttable = 1.669 with a significant level of 0.029 which meets the requirements of significance <0.05. Based on these results, optimizing leadership in motivation is important, increasing the sense of motivation, increasing the frequency of attendance, the need for employee initiative. So optimizing employee performance requires policies and to improve.

Keywords: Employee performance, leadership style, work motivation, and work discipline

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Badung. Adapun Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai ASN di Dinas Pariwisata Kabupaten Badung, dengan sampel dalam penelitian menggunakan teknik sampling jenuh, dengan jumlah sampel yang digunakan jumlah 67 sampel. Penelitian ini menggunakan data dikumpulkan data dengan cara menyebarkan kuesioner kepada seluruh responden di tempat penelitian. Pengujian penelitian menggunakan SPSS 26.0 *for Windows*. Dengan teknik analisis data yaitu uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, korelasi parsial, korelasi berganda, regresi linier berganda, uji t test, uji f test. Adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1.) gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai regresi sebesar 0,336 dan nilai t hitung > t tabel ($2,229 > 1,669$), signifikansi sebesar 0,029 kurang dari 0,05 ($0,029 < 0,05$). 2.) Motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai regresi sebesar 0,828 dan nilai t hitung > t tabel ($5,590 > 1,669$). signifikansi terhadap kinerja pegawai (Y) nilai signifikansi sebesar 0,000 kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), dan 3.) disiplin kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai regresi sebesar 0,661 dan nilai t hitung > t tabel ($3,588 > 1,669$). nilai signifikansi sebesar 0,001 kurang dari 0,05 ($0,001 < 0,05$), pada Dinas Pariwisata Kabupaten Badung. dan 4.) Secara simultan, Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3), terhadap Kinerja Pegawai (Y) Dengan nilai persamaan regresi pada penelitian ini adalah sebagai berikut : $Y = -1,566 + 0,336 X_1 + 0,828 X_2 + 0,661 X_3$. dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,336, nilai $t_{hitung} = 2,229$ lebih besar dari $t_{tabel} = 1,669$ dengan tingkat signifikansi sebesar 0,029 yang memenuhi ketentuan signifikannya < 0,05. Berdasarkan hasil tersebut maka mengoptimalkan kepemimpinan dalam motivasi itu penting, meningkatkan rasa termotivasi, meningkatkan frekuensi kehadiran, perlunya inisiatif pegawai. Maka mengoptimalkan kinerja pegawai perlu kebijakan maupun untuk meningkatkan.

Kata Kunci: kinerja pegawai, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja