

ABSTRACT

This study aims to find out the partial and simultaneous effects of compensation and work-life balance on employee performance. This study was conducted at Padma Resort Legian. The population in this study was all employees of Padma Resort Legian, with a sample size of 77 respondents. The analysis methods used were instrument testing, classical assumption testing, partial correlation analysis, multiple correlation analysis, multiple linear regression testing, determination analysis, and hypothesis testing. Based on the results of the study, it can be seen that: 1) Compensation has a positive and significant effect on employee performance, where the t-count value of 11.675 is greater than the t-table value of 1.992 and the significance value of 0.000 is less than 0.05. 2) Work-life balance has a positive and significant effect on employee performance, where the t-count value of 16.094 is greater than the t-table value of 1.992 and the significance value of 0.000 is less than 0.05. 3) Simultaneously, compensation and work-life balance have a positive and significant effect on employee performance; with the regression equation $Y = 0.341 + 0.436X_1 + 0.510X_2$, the calculated F-value of 222.931 is greater than the table F-value of 3.97 with a significance level of 0.000 and is further supported by the coefficient of determination of 85.4%.

Keywords: Compensation, Work-Life Balance, Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan *work-life balance* secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Padma Resort Legian. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Padma Resort Legian dengan jumlah sampel sebanyak 77 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis korelasi parsial, analisis korelasi berganda, uji regresi linier berganda, analisis determinasi, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil dari penelitian dapat dilihat bahwa: 1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana nilai t-hitung sebesar 11,675 lebih besar daripada t-tabel sebesar 1,992 dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. 2) *Work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana nilai t-hitung sebesar 16,094 lebih besar daripada t-tabel sebesar 1,992 dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. 3) Secara simultan kompensasi dan *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan persamaan regresi $Y = 0,341 + 0,436X_1 + 0,510X_2$, nilai F-hitung sebesar 222,931 lebih besar dari F-tabel 3,97 dengan signifikansi sebesar 0,000, serta diperkuat oleh hasil koefisien determinasi sebesar 85,4%.

Kata kunci: Kompensasi, *Work-life Balance*, Kinerja Karyawan.