

ABSTRACT

This research is entitled “The Influence of Transformational Leadership Style and Motivation on Employee Performance at PT. BPR Bali Dananiaga.” The purpose of this study was to determine the partial and simultaneous influence of transformational leadership style and motivation on employee performance. This study was conducted at PT. BPR Bali Dananiaga with a total of 54 employee respondents. This study was quantitative in nature. Data collection techniques were carried out through the distribution of questionnaires, while the data analysis techniques used were instrument testing, classical assumption testing, partial correlation analysis, multiple correlation analysis, multiple linear regression testing, determination analysis, and hypothesis testing. Based on the results of the study: 1) It can be seen that the transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance, where the t-count value of 2.885 is higher than the t-table value of 1.675 and the significance value of 0.006 is less than 0.05. 2) Motivation has a positive and significant effect on employee performance, where the calculated t-value of 2.049 is higher than the table t-value of 1.675, and the significance level of 0.046 is less than 0.05. 3) Simultaneously, transformational leadership style and motivation have a positive and significant effect on employee performance. With the regression equation $Y = 5.922 + 0.539X_1 + 0.258X_2$, the calculated F-value of 36.452 is higher than the table F-value of 3.17 with a significance of 0.000 and is reinforced by the coefficient of determination of 57.2%.

Keywords: Transformational Leadership Style, Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Bali Dananiaga”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. BPR Bali Dananiaga dengan jumlah responden sebanyak 54 orang karyawan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis korelasi parsial, analisis korelasi berganda, uji regresi linier berganda, analisis determinasi dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa: 1) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana nilai t-hitung sebesar 2,885 lebih besar daripada t-tabel sebesar 1,675 dan nilai signifikansi 0,006 lebih kecil dari 0,05. 2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana nilai t-hitung sebesar 2,049 lebih besar daripada t-tabel sebesar 1,675 dan nilai signifikansi 0,046 lebih kecil dari 0,05. 3) Secara simultan gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan persamaan regresi $Y = 5,922 + 0,539X_1 + 0,258X_2$, nilai F-hitung sebesar 36,452 lebih besar dari F-tabel 3,17 dengan signifikansi sebesar 0,000, serta diperkuat oleh hasil koefisien determinasi sebesar 57,2%.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kinerja Karyawan