

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work environment, job placement, compensation on employee job satisfaction. The location of this study is at sana vie villa seminyak by ini vie hospitality. Data collection techniques used are observation, questionnaires and documentation. The population uses the number of employees at sana vie villa seminyak by ini vie hospitality, with a sample of 32 respondents. Data analysis techniques used are Descriptive Statistical Analysis, Data Instrument Test, Classical Assumptions, Multiple Linear Regression, t-test, f-test, Determination. Based on the results of the study, the results show that the work environment has a positive and significant influence on job satisfaction, job placement has a positive and significant influence on job satisfaction, as well as compensation has a positive and significant influence on job satisfaction. The influence of the work environment, job placement, compensation on job satisfaction has an influence of 71.6% on job satisfaction. Suggestions that can be given by researchers are to maintain and improve the work environment, job placement, compensation on job satisfaction in competition, so as to increase job satisfaction. And also provide the best service according to tourists' expectations, and always provide innovation in the facilities provided.

Keywords: Work Environment, Job Placement, Compensation, Job Satisfaction

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, penempatan kerja, kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Lokasi penelitian ini bertempat di sana vie villa seminyak by ini vie hospitality. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner dan dokumentasi. Populasi menggunakan jumlah karyawan pada di sana vie villa seminyak by ini vie hospitality, dengan sampel sebanyak 32 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Statistik Deskriptif, Uji Instrumen Data, Asumsi Klasik, Regresi Linear Berganda, Uji t, Uji f, Determinasi. Berdasarkan hasil penelitian memperoleh hasil bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, penempatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, begitu juga dengan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pengaruh lingkungan kerja, penempatan kerja, kompensasi terhadap kepuasan kerja memiliki pengaruh sebesar 71,6% terhadap kepuasan kerja. Saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebaiknya tetap mempertahankan serta meningkatkan lingkungan kerja, penempatan kerja, kompensasi terhadap kepuasan kerja dalam persaingan, sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja. Dan juga memberikan pelayanan yang terbaik sesuai yang diharapkan wisatawan, dan selalu memberikan inovasi dalam fasilitas yang diberikan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Penempatan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja