

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work morale, work environment, and work motivation in improving employee performance at Padma Resort Legian, both partially and simultaneously. The research method applied in this study is descriptive with a quantitative approach. The data collection techniques applied were questionnaires, observation, and interviews, while the data processing techniques were validity testing, reliability testing, data normality testing, simple linear regression analysis, and coefficient of determination. The population of this study was all 334 staff members of Padma Resort Legian, while the sample used in it consisted of 77 employees using the Slovin method. The results of the study show the following: 1). Work morale has a positive and significant effect, with a regression coefficient value of 0.312 and a t-value of 3.789, which is greater than the t-table value of 1.994, with a significance level of $0.000 < 0.050$. 2). The work environment has a positive and significant effect, indicated by a regression coefficient of 0.297 and a calculated t- value of 7.190, which exceeds the table t-value of 1.994, with a significance level of 0.000, which is less than 0.050. 3). Work motivation has a positive and significant effect, with a regression coefficient value of 0.199, where the calculated t-value of 3.364 is higher than the table t-value of 1.994 at a significance level of $0.001 < 0.050$. 4). Simultaneously, work ethics, work environment, and work motivation significantly influence employee performance, where the regression equation obtained is $Y = 3.596 + 0.312X_1 + 0.297X_2 + 0.199X_3$. The calculated F value was 36.072, which exceeds the critical F value of 2.73 at a significance level of 0.000, indicating it is less than 0.050. The determination coefficient was 59.7%. Recommendations included consistently maintaining work morale, work environment, and work motivation by continuously nurturing these aspects within employees before they begin their shifts.

Keywords: Work Morale, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh moral kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di Padma Resort Legian baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dengan metode pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu angket, observasi dan wawancara dengan Teknik pengolahan data uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas data, analisis regresi linear sederhana dan koefisien determinasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh *staff* Padma Resort Legian sebanyak 334, sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 77 karyawan dengan metode slovin. Hasil penelitian menunjukkan sebagai berikut : 1) Moral kerja berpengaruh positif dan signifikan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,312, dengan nilai t hitung sebesar 3,789 yang lebih besar dibandingkan t tabel sebesar 1,994 dengan tingkat signifikansi nya $0,000 < 0,050$ 2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan, dimana diperoleh hasil nilai koefisien regresi sebesar 0,297, dimana t hitung sebesar 7,190 lebih besar daripada t tabel sebesar 1,994 dengan tingkat signifikansi nya $0,000 < 0,050$. 3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,199, dengan t hitung sebesar 3,364 yang lebih besar dibandingkan t tabel sebesar 1,994 dengan tingkat signifikansinya $0,001 < 0,050$. 4) Secara simultan moral kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh persamaan regresi yaitu $Y = 3,596 + 0,312X_1 + 0,297X_2 + 0,199X_3$. Dan dengan nilai f hitung = 36,072, lebih besar dari f tabel 2,73 dengan tingkat signifikansinya $0,000 < 0,050$. Dan hasil determinasi sebesar 59,7%. Saran yang senantiasa dapat menjaga moral kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja dengan setiap hari terus memupuk rasa dalam diri karyawan sebelum melaksanakan shift kerja.

Kata Kunci : Moral Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi kerja , Kinerja Karyawan