

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of communication, leadership style, and compensation on employee performance at The One Legian Hotel. The research method used is multiple linear regression analysis supported by t-test, F-test, validity test, reliability test, and classical assumption test, processed with SPSS 26. The findings indicate that communication has a regression coefficient of 0.274 with a t-value of $2.859 > 1.660$, leadership style has a coefficient of 0.158 with a t-value of $2.462 > 1.660$, and compensation shows a coefficient of 0.200 with a t-value of $2.611 > 1.660$. The multiple regression equation obtained is $Y = 1.616 + 0.274 (X_1) + 0.158 (X_2) + 0.200 (X_3)$, with an R-value of 0.699, an F-value of $32.243 > 2.69$, and a coefficient of determination (R^2) of 0.474, indicating that 47.4% of employee performance variation can be explained by the three independent variables. The conclusion of this study is that communication, leadership style, and compensation have a positive and significant effect on employee performance, both partially and simultaneously. It is therefore suggested that hotel management should enhance the quality of communication, implement more effective leadership styles, and provide fair and appropriate compensation to optimize employee performance.

Keywords: Communication, Leadership Style, Compensation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komunikasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Hotel The One Legian. Dengan rumusan masalah yaitu bagaimana komunikasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Teknik analisis data yang digunakan meliputi analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, uji validitas dan reliabilitas, serta uji asumsi klasik yang dibantu dengan SPSS 26 (Statistical Package for Social Science). Dari hasil analisis diperoleh nilai koefisien regresi antara komunikasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,274, nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,859 > 1,660$). Nilai koefisien regresi gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,158, nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,462 > 1,660$). Nilai koefisien regresi kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,200, nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,611 > 1,660$). Persamaan regresi linear berganda adalah $Y = 1,616 + 0,274 (X_1) + 0,158 (X_2) + 0,200 (X_3)$, $R = 0,699$, nilai f-hitung lebih besar dari f-tabel ($32,243 > 2,69$), nilai determinasinya sebesar 0,474 atau 47,4%. Artinya variabel bebas berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat. Dari hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara komunikasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci: Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan