

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DI PT. X

Intisari. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan *turnover intention* karyawan di PT. X. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif korelasional dengan proses pengumpulan data menggunakan skala ukur kepuasan kerja dan skala ukur *turnover intention*. Kedua alat ukur tersebut sudah melewati pengujian ulang hingga diperoleh nilai reliabilitas sebesar (0,963) dan (0,973). Penelitian ini menggunakan metode *non probability sampling* dengan *purposive sampling*. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan non-manajerial dengan jumlah total sampel adalahh 43 orang. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji *spearman's rank* dengan hasil nilai koefisien korelasi sebesar -0,328. Hasil tersebut menunjukkan terdapat hubungan yang negatif antara kepuasan kerja dengan *turnover intention*. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan, maka semakin rendah *turnover intention* yang dimiliki oleh karyawan di PT.X. Temuan lainnya dari penelitian ini adalah adanya koefisien determinasi yaitu sebesar 10,76%. Nilai tersebut menunjukkan bahwa kepuasan kerja memiliki kontribus sebesar 10,76% dalam menjelaskan kondisi *turnover intention*.

Kata kunci: *Kepuasan kerja, turnover intention, karyawan di PT. X*

THE RELATION BETWEEN JOB SATISFACTION and EMPLOYEE TURNOVER INTENTION AT PT. X

Summary. *This study aims to determine the relationship between job satisfaction and employee turnover intention at PT. X. This study used a quantitative correlational approach with data collection using a job satisfaction scale and a turnover intention scale. Both measurement tools have been retested to obtain reliability values of (0.963) and (0.973). This study applies a non-probability sampling method with purposive sampling. The sample in this study consists of non-managerial employees, for a total sample size of 43 people. The data analysis used in this study was Spearman's rank test with a correlation coefficient of -0.328. The results indicated that there was a negative relationship between job satisfaction and turnover intention. This condition showed that the higher the level of job satisfaction of employees, the lower the turnover intention of employees at PT.X. Another finding from this study was the presence of a coefficient of determination of 10.76%. This value indicates that job satisfaction contributes 10.76% to explaining turnover intentions.*

Keywords: *Job satisfaction, turnover intention, employees at PT. X*